

Трудовой кодекс Российской Федерации

Трудовой кодекс Российской Федерации — кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде, Федеральный закон № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года. Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года. Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

Трудовой кодекс РФ, в частности, устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров. Отдельные главы посвящены особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и др.).

(Объединенный текст)

- ЧАСТЬ ПЕРВАЯ
- Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства
- Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
- Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда
- Статья 4. Запрещение принудительного труда
- Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права
- Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
- Статья 7
- Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права
- Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке
- Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права
- Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
- Статья 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени
- Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве
- Статья 14. Исчисление сроков
- Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
- Статья 15. Трудовые отношения
- Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений
- Статья 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность
- Статья 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу
- Статья 19. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности
- Статья 20. Стороны трудовых отношений
- Статья 21. Основные права и обязанности работника
- Статья 22. Основные права и обязанности работодателя
- ЧАСТЬ ВТОРАЯ

- Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА
- Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда
- Статья 24. Основные принципы социального партнерства
- Статья 25. Стороны социального партнерства
- Статья 26. Уровни социального партнерства
- Статья 27. Формы социального партнерства
- Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела
- Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
- Статья 29. Представители работников
- Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями
- Статья 31. Иные представители работников
- Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников
- Статья 33. Представители работодателей
- Статья 34. Иные представители работодателей
- Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
- Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда
- Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ
- Статья 36. Ведение коллективных переговоров
- Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров
- Статья 38. Урегулирование разногласий
- Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах
- Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ
- Статья 40. Коллективный договор
- Статья 41. Содержание и структура коллективного договора
- Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора
- Статья 43. Действие коллективного договора
- Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора
- Статья 45. Соглашение. Виды соглашений
- Статья 46. Содержание и структура соглашения
- Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения
- Статья 48. Действие соглашения
- Статья 49. Изменение и дополнение соглашения
- Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения
- Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения
- Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
- Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией
- Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией
- Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
- Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения
- Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения
- ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ
- Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
- Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора
- Статья 57. Содержание трудового договора
- Статья 58. Срок трудового договора
- Статья 59. Срочный трудовой договор
- Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором
- Статья 60.1. Работа по совместительству

- Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
- Статья 61. Вступление трудового договора в силу
- Статья 62. Выдача копий документов, связанных с работой
- Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
- Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора
- Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора
- Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими
- Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора
- Статья 66. Трудовая книжка
- Статья 67. Форма трудового договора
- Статья 68. Оформление приема на работу
- Статья 69. Медицинский осмотр (обследование) при заключении трудового договора
- Статья 70. Испытание при приеме на работу
- Статья 71. Результат испытания при приеме на работу
- Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
- Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора
- Статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение
- Статья 72.2. Временный перевод на другую работу
- Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением
- Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда
- Статья 75. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации
- Статья 76. Отстранение от работы
- Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
- Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора
- Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон
- Статья 79. Прекращение срочного трудового договора
- Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)
- Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
- Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя
- Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
- Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора
- Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора
- Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА
- Статья 85. Понятие персональных данных работника. Обработка персональных данных работника
- Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты
- Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников
- Статья 88. Передача персональных данных работника
- Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя
- Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника
- Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
- Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени
- Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени
- Статья 93. Неполное рабочее время
- Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)
- Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней
- Статья 96. Работа в ночное время
- Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени

- Статья 98
- Статья 99. Сверхурочная работа
- Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
- Статья 100. Режим рабочего времени
- Статья 101. Ненормированный рабочий день
- Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени
- Статья 103. Сменная работа
- Статья 104. Суммированный учет рабочего времени
- Статья 105. Разделение рабочего дня на части
- Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА
- Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 106. Понятие времени отдыха
- Статья 107. Виды времени отдыха
- Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ
- Статья 108. Перерывы для отдыха и питания
- Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха
- Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха
- Статья 111. Выходные дни
- Статья 112. Нерабочие праздничные дни
- Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни
- Глава 19. ОТПУСКА
- Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска
- Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска
- Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска
- Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы
- Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем
- Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков
- Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска
- Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков
- Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков
- Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска
- Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска
- Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией
- Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника
- Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы
- Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
- Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 129. Основные понятия и определения
- Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников
- Статья 131. Формы оплаты труда
- Статья 132. Оплата по труду
- Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
- Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда
- Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации
- Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы
- Статья 135. Установление заработной платы
- Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы
- Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы
- Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы
- Статья 139. Исчисление средней заработной платы
- Статья 140. Сроки расчета при увольнении
- Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника

- Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику
- Статья 143. Тарифные системы оплаты труда
- Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
- Статья 145. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров
- Статья 146. Оплата труда в особых условиях
- Статья 147. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями
- Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных
- Статья 150. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации
- Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
- Статья 152. Оплата сверхурочной работы
- Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни
- Статья 154. Оплата труда в ночное время
- Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей
- Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком
- Статья 157. Оплата времени простоя
- Статья 158. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)
- Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
- Статья 159. Общие положения
- Статья 160. Нормы труда
- Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда
- Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда
- Статья 163. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки
- Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций
- Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций
- Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ
- Статья 166. Понятие служебной командировки
- Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки
- Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой
- Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера
- Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность
- Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
- Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей
- Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам
- Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления
- Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ
- Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения
- Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения
- Статья 175. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях начального профессионального образования

- Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях
- Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением
- Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
- Статья 178. Выходные пособия
- Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников
- Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации
- Статья 181. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации
- Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу
- Статья 183. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности
- Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании
- Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование)
- Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов
- Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации
- Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника
- Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА
- Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок
- Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка
- Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА
- Статья 191. Поощрения за труд
- Статья 192. Дисциплинарные взыскания
- Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий
- Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания
- Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников
- Раздел IX. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
- Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров
- Статья 197. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации
- Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР
- Статья 198. Ученический договор
- Статья 199. Содержание ученического договора
- Статья 200. Срок и форма ученического договора
- Статья 201. Действие ученического договора
- Статья 202. Организационные формы ученичества
- Статья 203. Время ученичества
- Статья 204. Оплата ученичества
- Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства
- Статья 206. Недействительность условий ученического договора
- Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества
- Статья 208. Основания прекращения ученического договора
- Раздел X. ОХРАНА ТРУДА
- Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 209. Основные понятия
- Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда
- Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

- Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда
- Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников
- Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда
- Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда
- Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА
- Статья 216. Государственное управление охраной труда
- Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда
- Статья 217. Служба охраны труда в организации
- Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда
- Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА
- Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда
- Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
- Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания
- Статья 223. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников
- Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников
- Статья 225. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда
- Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
- Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае
- Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях
- Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
- Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев
- Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев
- Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
- Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
- Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
- Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев
- Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
- Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора
- Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора
- Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ
- Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться
- Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника
- Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику
- Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику
- Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА
- Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю
- Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника
- Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника
- Статья 241. Пределы материальной ответственности работника
- Статья 242. Полная материальная ответственность работника
- Статья 243. Случаи полной материальной ответственности
- Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников
- Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба
- Статья 246. Определение размера причиненного ущерба
- Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения
- Статья 248. Порядок взыскания ущерба
- Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника

- Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника
- ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ
- Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ
- Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 251. Особенности регулирования труда
- Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда
- Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ
- Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин
- Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет
- Статья 255. Отпуска по беременности и родам
- Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком
- Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка
- Статья 258. Перерывы для кормления ребенка
- Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни
- Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков
- Статья 261. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора
- Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности
- Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми
- Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери
- Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ
- Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет
- Статья 266. Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет
- Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет
- Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет
- Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора
- Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет
- Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы
- Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет
- Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ
- Статья 273. Общие положения
- Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации
- Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации
- Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству
- Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации
- Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации
- Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора
- Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации
- Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации
- Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ
- Статья 282. Общие положения о работе по совместительству
- Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству
- Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству
- Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству
- Статья 286. Отпуск при работе по совместительству

- Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству
- Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству
- Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ
- Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев
- Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни
- Статья 291. Оплачиваемые отпуска
- Статья 292. Расторжение трудового договора
- Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ
- Статья 293. Сезонные работы
- Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ
- Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах
- Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах
- Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ
- Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом
- Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом
- Статья 299. Продолжительность вахты
- Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом
- Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом
- Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом
- Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ
- Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем - физическим лицом
- Статья 304. Срок трудового договора
- Статья 305. Режимы труда и отдыха
- Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем
- Статья 307. Прекращение трудового договора
- Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров
- Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей - физических лиц
- Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ
- Статья 310. Надомники
- Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд
- Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками
- Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ
- Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций
- Статья 315. Оплата труда
- Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате
- Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате
- Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации
- Статья 319. Дополнительный выходной день
- Статья 320. Сокращенная рабочая неделя
- Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
- Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков
- Статья 323. Гарантии медицинского обслуживания
- Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей
- Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно
- Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом
- Статья 327. Другие гарантии и компенсации
- Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА
- Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств

- Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств
- Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств
- Глава 51.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ
- Статья 330.1. Общие положения
- Статья 330.2. Особенности приема на подземные работы
- Статья 330.3. Медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на подземных работах
- Статья 330.4. Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах
- Статья 330.5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ
- Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
- Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью
- Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками высших учебных заведений
- Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников
- Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск
- Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников
- Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником
- Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ
- Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей
- Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей
- Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей
- Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей
- Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей
- Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
- Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации
- Статья 343. Внутренние установления религиозной организации
- Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения
- Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях
- Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций
- Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации
- Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций
- Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ
- Статья 348.1. Общие положения
- Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами
- Статья 348.3. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов
- Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю
- Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях
- Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации
- Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству
- Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет
- Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов
- Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам
- Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом
- Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером
- Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ
- Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации

предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу

- Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний
- Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников
- Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений
- Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних
- ЧАСТЬ ПЯТАЯ
- Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
- Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод
- Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
- Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Статья 353.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Статья 354. Федеральная инспекция труда
- Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда
- Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда
- Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда
- Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда
- Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда
- Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей
- Статья 361. Обжалование решений государственных инспекторов труда
- Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда
- Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда
- Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями
- Статья 366. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах
- Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор
- Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор
- Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности
- Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ
- Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
- Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа
- Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов
- Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
- Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы
- Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

- Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа
- Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации
- Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов
- Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ
- Статья 379. Формы самозащиты
- Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты
- Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
- Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора
- Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
- Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров
- Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам
- Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам
- Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам
- Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам
- Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание
- Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам
- Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд
- Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах
- Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора
- Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов
- Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу
- Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника
- Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе
- Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры
- Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
- Статья 398. Основные понятия
- Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей
- Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений
- Статья 401. Примирительные процедуры
- Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией
- Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника
- Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже
- Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора
- Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах
- Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров
- Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора
- Статья 409. Право на забастовку
- Статья 410. Объявление забастовки
- Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку
- Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки
- Статья 413. Незаконные забастовки
- Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки
- Статья 415. Запрещение локаута
- Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража
- Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки
- Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора
- Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
- Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
- ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

- Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса
- Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса
- Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов
- Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов
- Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие