

Приложение к постановлению
первичной профсоюзной организации
МКДОУ ДС №37
«Сказка» п. Прикалаусский,
Петровского района,
Ставропольского края.
от « 29» августа 2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ **о первичной профсоюзной организации**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации муниципального казенного образовательного учреждения детский сад №37 «Сказка» (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, входящей в состав Петровской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - районная организация Профсоюза), который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация общественное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, является структурным звеном Петровской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, действующей на территории Петровского муниципального района Ставропольского края.

Полное наименование организации – первичная профсоюзная организация муниципального казенного образовательного учреждения детский сад №37 «Сказка» п. Прикалаусский, Петровского района, Ставропольского края (далее - первичная профсоюзная организация).

Сокращенное наименование организации – первичная профсоюзная организация МКДОУ ДС №37 «Сказка» п. Прикалаусский

1.3. Первичная профсоюзная организация создана по решению профсоюзного собрания на основании решения вышестоящего профсоюзного органа Петровской районной организации Профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения о районной организации Профсоюза образования, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), Ставропольского края, решениями руководящих органов Ставропольской краевой и районной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. Данное Положение принято на основе Положения о Петровской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждается профсоюзным собранием

1.6. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, при соответствующих решениях вышестоящих организаций Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, имеет бланки соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:
для выборных органов первичной профсоюзной организации -
выборные органы Петровской районной организации профсоюза; для
выборных органов Петровской районной организации профсоюза
– выборные органы краевой организации Профсоюза; для выборных органов
краевой организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня вступления в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Цели и задачи:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности: приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений; добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство

прав и обязанностей членов Профсоюза; солидарность, взаимопомощь и ответственность первичных организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач; коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза; гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов; обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий; уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений; выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза; самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий; соблюдение финансовой дисциплины; сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация имеет право: осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях,

предусмотренных Уставом Профсоюза; избирать своих представителей в
вышестоящие профсоюзные органы,
отзывать и заменять их; вносить предложения и проекты документов на
рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о
результатах рассмотрения; обращаться в вышестоящие профсоюзные органы
с ходатайством о
защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах
власти органах местного самоуправления; участвовать в разработке
предложений вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и
других нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые
права работников; представлять интересы работников при проведении
коллективных переговоров о заключении и изменении коллективного
договора, а также при реализации права на участие в управлении
организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы
местного самоуправления для разрешения споров, связанных с
деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и
интересов членов Профсоюза; вносить предложения и участвовать в
деятельности районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и
заключению отраслевого и районного соглашений; вносить предложения по
кандидатуре председателя районной
организации Профсоюза; обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с
предложениями об организации массовых акций, в том числе и о проведении
митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а
также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной
профсоюзной организацией; обращаться в районную организацию
Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и
распространения информации, необходимой для своей деятельности;
принимать решение об изменении размера ежемесячного членского
взноса, но не ниже размера, установленного Уставом; вносить
предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Основные обязанности:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных
органов, принятые в соответствии со своими полномочиями; принимать
участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять
солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза; разрабатывать и
заключать коллективный договор, контролировать его выполнение,
содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по

регулированию социально-трудовых отношений; проводить работу по организационному укреплению и вовлечению в Профсоюз новых членов; выполнять решения по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности краевой и районной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами; представлять в выборные органы районной организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам; вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами; проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза; не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичной профсоюзной организации и Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник образовательного учреждения, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Членами Профсоюза могут быть: лица, осуществляющие трудовую деятельность в организации; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

5.2.2. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления; прекращения трудовых отношений с организацией, выхода на пенсию и прекращением трудовых отношений с организацией, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации; исключения из Профсоюза; смерти члена Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала или учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право: на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов; пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений; получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности; участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов,

регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов; выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза,

вносить предложения в профсоюзные органы; принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза; обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения; избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы; участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований; пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами; получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа; пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями; поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения; состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы; своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы; проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций и съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком; награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в

Профсоюзе; иные
поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, Федерации Профсоюзов Ставропольского края, к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор; предупреждение об исключении из
Профсоюза; исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев; систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза; совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, профсоюзным комитетом первичной организации, выборным органом городской организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7. 1. Первичная профсоюзная организация строится по производственнотерриториальному принципу.

В соответствии с Уставом Профсоюза организационную структуру районной организации Профсоюза образуют первичные организации Профсоюза на муниципальном уровне.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся не реже 2 раз в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются не позднее, чем за 15 дней.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.5. Работа с профсоюзным активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются: собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган; председатель – выборный единоличный исполнительный орган; контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание:

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации:

созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год, отчетно-выборное – 2 раза в пять лет; дата, место проведения и повестка дня объявляются не менее, чем за 15 дней до установленного срока; решения собрания принимаются в форме постановлений, заседания протоколируются, срок хранения протоколов до минования надобности, не менее пяти лет; внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию соответствующего вышестоящего профсоюзного органа;

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования принимает решение о проведении собрания и устанавливает его дату проведения.

8.2.1. Полномочия собрания:

определяет направления деятельности первичной профсоюзной организации; заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности; утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения; формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий; решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании; избирает делегатов на конференцию городской организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом; принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза; решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации; может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.3. Профсоюзный комитет:

Профсоюзный комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания; представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых прав; выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном ТК РФ, законами и иными нормативными актами,

коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях; осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда, инициирует создание комиссии по охране труда; организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством; выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия; согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовок работниками организации системы образования;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные органы управления организации; определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом; утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и обеспечивает гласность; обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган; утверждает перспективные и текущие планы работы первичной профсоюзной организации, номенклатуру дел, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации; ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности; проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза; организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза; осуществляет другие полномочия, делегированные ему собранием;

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – 2 и 3 года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, в его отсутствие - по поручению председателя.

8.3.6. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, не менее пяти лет.

8.4. Председатель:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организацией избирается председатель, являющийся единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя – 2 и 3 года.

Председатель, его заместитель входят в состав профсоюзного комитета по должности.

8.4.1. Полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и ведет их заседания; созывает заседание профсоюзного комитета;

организует выполнение решений собраний, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение; представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации; докладывает собранию, профсоюзному комитету, регулярно отчитывается о своей работе; утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а

также изменения и дополнения в нее; осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в районную организацию Профсоюза; в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование; осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом; организует учет членов Профсоюза, входящих в состав первичной профсоюзной организации; представляет данные о численности первичной профсоюзной организации и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, передачу их в соответствии с номенклатурой дел при переизбрании; осуществляет другие полномочия.

8.4.2. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередным собранием, созываемым профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на заместителя, или одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее - контрольно-ревизионная комиссия)

является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна собранию и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на собрании, срок полномочий – 3 и 2 года.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на первом заседании контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

9.6. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения первичной профсоюзной организацией, ее выборным органом решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации совместно с контрольно-ревизионной комиссией районной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Реорганизация первичной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

10.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

10.3. Имущество первичной профсоюзной организации направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Место нахождения руководящих органов первичной профсоюзной организации: 356505 Ставропольский край, Петровский район, п. Прикалаусский, ул. Красная,2
